

# Wat je krijgt bij UCLL

Een stabiele basis waarop je kan bouwen

## Zekerheid & loon



Je loon **groeit automatisch mee** met je anciënniteit via de salarisschalen van het Vlaams hoger onderwijs. Daarnaast wordt je loon geïndexeerd en houden we rekening met relevante werkervaring, zodat je ervaring correct wordt gewaardeerd.



Bij UCLL werken we met **transparante salarisschalen** die vastgelegd zijn door de Vlaamse overheid. Zo weet je waar je aan toe bent en groeit je loon mee met je ervaring, aangevuld met vakantiegeld en een eindejaarstoelage.



### Statutair of contractueel

Bij UCLL kan je in verschillende statuten of contractvormen aan de slag. Dat klinkt misschien complex, maar in essentie komt het neer op twee grote groepen: **contractuele** en **statutaire** medewerkers.



### Startanciënniteit

Bij UCLL erkennen we relevante werkervaring in je loon: **tot 10 jaar** uit de privésector en je **volledige anciënniteit** uit onderwijs of overheid. Zo start je niet vanaf nul, maar bouwen we verder op de ervaring die je al hebt opgebouwd.



### Soorten contractvormen

- **Contractuele medewerkers:** de meeste collega's starten bij UCLL met een contract van bepaalde of onbepaalde duur als gastdocent, onderzoeker of ondersteunend medewerker.
- **Statutaire medewerkers:** Afhankelijk van je functie en de mogelijkheden binnen de organisatie kan je evolueren naar een statutair statuut (vaste benoeming) binnen onderwijs (OP) of administratie (ATP).
- **Gastdocenten en flexijobs:** Voor specifieke opdrachten werken we ook samen met professionals uit het werkveld via een flexijob, zelfstandige samenwerking of ereloonnota.

Je loopbaan bij UCLL groeit mee met jouw ambities en mogelijkheden.

# Flexibiliteit & balans

Werk dat meebeweegt met jouw levensfase



## Telewerk

Telewerk waar mogelijk. Bij UCLL geloven we in flexibiliteit, afgestemd op de noden van studenten, collega's en de organisatie.

Daarom bekijken we samen wat haalbaar is binnen jouw functie, waarbij kwalitatief onderwijs, onderzoek en dienstverlening altijd vooropstaan.



## Verlofstelsels

Er bestaat een ruim aanbod aan verlofstelsels die inspelen op verschillende levensfasen en persoonlijke situaties.

Zo krijg je extra ruimte om werk en privé op een duurzame manier in balans te houden.



## Arbeidsduur

- **Onderwijzend personeel (OP):** Er gelden specifieke afspraken rond arbeids- en prestatietijd volgens de onderwijsregelgeving.
- **Voor gastprofessoren** zijn de afspraken rond prestaties en werktijd vastgelegd in het arbeidsreglement voor gastprofessoren. Bijkomende prestaties worden vooraf afgestemd met de leidinggevende.
- **ATP-medewerkers** werken binnen een flexibel uurrooster met een arbeidsduur van 40 uur per week en 12 ADV-dagen per jaar.



## Verlof

- **Voor onderwijzend personeel (OP):** geldt de verlofregeling van Onderwijs Vlaanderen, waarbij het academiejaar en de schoolvakanties het natuurlijke werkritme bepalen. Daarnaast kan je rekenen op omstandigheidsverlof en sociaal verlof volgens de geldende onderwijsregelgeving
- **Voor administratief, technisch en ondersteunend personeel (ATP):** voorziet UCLL een ruime verlofregeling. Zowel contractuele als statutaire medewerkers hebben, afhankelijk van hun statuut, recht op ongeveer 51 verlofdagen per jaar (bij een voltijdse tewerkstelling), inclusief vakantiedagen, ADV-dagen en wettelijke feestdagen.

# Groei & Ontwikkeling

Blijven leren, vernieuwen en groeien



## Ruimte om door te groeien

Bij UCLL krijg je de kans om je loopbaan vorm te geven op een manier die bij jou past. Of je nu wil verdiepen in je expertise, nieuwe verantwoordelijkheden wil opnemen of een andere rol binnen de organisatie ambieert, er zijn zowel horizontale als verticale groeikansen om jouw ambitie in beweging te houden.



Bij UCLL krijg je het vertrouwen en de autonomie om ideeën om te zetten in actie. We moedigen initiatief, creativiteit en innovatie aan, zodat je mee kan bouwen aan vernieuwend onderwijs, onderzoek en dienstverlening.



## Breed opleidingsaanbod

Bij UCLL krijg je toegang tot een breed aanbod aan interne en externe opleidingskansen. Zo blijf je je expertise verdiepen, nieuwe inzichten verwerven en je talenten verder ontwikkelen, afgestemd op jouw ambitie, functie en groeipad.



## Coaching en begeleiding op maat

Bij UCLL sta je er niet alleen voor. Via regelmatige **groeï- en feedbackgesprekken** krijg je begeleiding die aansluit bij jouw talenten, ambities en loopbaanfase, zodat je gericht kan blijven ontwikkelen en groeien in je rol.



## Ontdek en ontwikkel je leiderschap

- Via ons **intern leiderschapstraject** krijg je de kans om te verkennen of leiderschap bij jou past. Je maakt kennis met de rol van leidinggevende, reflecteert over je eigen talenten en drijfveren en krijgt inzicht in wat leidinggeven binnen UCLL betekent.
- Wie verder wil groeien, kan deelnemen aan een verdiepend traject rond leiderschap, zelfreflectie, coachende gesprekstechnieken, feedback geven, teamontwikkeling en andere essentiële leiderschapsvaardigheden. Zo ondersteunen we medewerkers die hun ambitie willen verbreden en mee het verschil willen maken binnen onze organisatie.

# Welzijn & Zorg

Goed in je vel, op en naast het werk



## Werkbaar werk

Bij UCLL vinden we het belangrijk dat medewerkers duurzaam en met energie kunnen werken.

Daarom investeren we in welzijn, werkbaar werk en een open dialoog over werkdruk, zodat uitdagingen bespreekbaar zijn en we samen kunnen zoeken naar haalbare oplossingen.



## Ondersteuning bij re-integratie

Wanneer je na een periode van afwezigheid terug aan het werk gaat, kan je rekenen op begeleiding van een re-integratiecoach.

Samen bekijken we hoe een duurzame terugkeer mogelijk is, met aandacht voor jouw welzijn, mogelijkheden en een goede afstemming met je werkcontext.



## Gezond genieten

In onze studentenrestaurants kan je als medewerker terecht voor een gevarieerd aanbod aan ontbijt- en lunchmogelijkheden aan democratische prijzen. Zo maken we gezonde voeding toegankelijk en creëren we tegelijk ruimte voor ontmoeting met collega's en studenten.



## Sport en beweging

Bij UCLL stimuleren we een actieve en gezonde levensstijl. Via tal van sportieve initiatieven van collega's krijg je volop kansen om in beweging te blijven.

Daarnaast besteedt onze dienst Veiligheid, Gezondheid en Milieu (VGM) aandacht aan werkbaar werk en gezondheid, met initiatieven zoals ergonomische begeleiding, infosessies en workshops rond welzijn op het werk.



## Warme community van Moving Minds

Bij UCLL geloven we dat sterke samenwerking begint met verbinding. Daarom organiseren we doorheen het jaar tal van initiatieven die collega's samenbrengen, zoals afterworks, teamdagen, sportieve activiteiten, personeelsevents, nieuwjaarsrecepties en informele ontmoetingsmomenten. Zo bouwen we niet alleen aan professionele samenwerking, maar ook aan een warme en betrokken community waarin mensen elkaar kennen, inspireren en versterken.

# Mobiliteit & duurzaamheid

Slim, flexibel en duurzaam onderweg



## Duurzaam onderweg

UCLL stimuleert duurzame mobiliteit en betaalt woon-werkverplaatsingen met het openbaar vervoer en de fiets **volledig terug**. Kies je ervoor om met de fiets naar het werk te komen, dan ontvang je bovendien een **fietsvergoeding** per gefietste kilometer.



Medewerkers met een tewerkstellingspercentage van minstens 40% ontvangen een laptop van UCLL.

Zo beschik je over de nodige digitale middelen om flexibel, efficiënt en kwaliteitsvol samen te werken, zowel op campus als daarbuiten.



## Fietslease: duurzaam, voordelig en zorgeloos onderweg

Via fietsleasing kan je op een **voordelige manier** een fiets kiezen die past bij jouw leven en woon-werkverkeer. Je geniet van een ruime keuze aan kwaliteitsfietsen, inclusief onderhoud, **verzekering en pechbijstand**, terwijl je dankzij de fiscale voordelen en fietsvergoeding ook financieel aantrekkelijk onderweg bent.

Fietsleasing is mogelijk voor statutaire en contractuele medewerkers (tijdelijk vacant of benoemd) met een tewerkstellingspercentage van minstens 40% en minimaal 2 jaar dienstanciënniteit binnen UCLL.



## Internetvergoeding

Om flexibel en digitaal samenwerken te ondersteunen, ontvang je als medewerker een maandelijkse internetvergoeding. Zo dragen we bij aan de kosten van je internetverbinding wanneer je ook buiten de campus werkt.



## GSM en abonnement

Voor bepaalde functies waarbij bereikbaarheid essentieel is, voorziet UCLL een tussenkomst voor een smartphone en mobiel abonnement. Dit geldt onder meer voor leidinggevenden en medewerkers die vanuit hun rol regelmatig of permanent bereikbaar moeten zijn, zodat zij hun werkzaamheden efficiënt kunnen uitvoeren, zowel op als buiten de campus.

# Extra voordelen

Kleine extra's die het verschil maken



## Lerarenkaart

Als medewerker in het onderwijs ontvang je een gratis Lerarenkaart. Daarmee geniet je van honderden voordelen en kortingen bij culturele instellingen, musea, boekhandels, evenementen, opleidingen en tal van andere organisaties, als erkenning voor je engagement in het onderwijs.



## Een warm welkom vanaf dag één

Een nieuwe job betekent ook een nieuwe omgeving leren kennen.

Daarom verwelkomen we je bij UCLL met een leuk welkomspakket en een warm onthaal, zodat je je snel thuis voelt en goed kan starten aan je nieuwe avontuur als Moving Mind.



## Kortingen via Samenaankoop KU-Leuven

Als medewerker van UCLL ben je automatisch aangesloten bij Samenaankoop KU Leuven. Hierdoor geniet je van aantrekkelijke kortingen en voordelen bij een ruim aanbod van winkels, diensten en activiteiten, gaande van elektronica en reizen tot vrije tijd, cultuur en dagelijkse aankopen.



## Benefits @ Work

Via Benefits at Work krijg je als medewerker toegang tot een uitgebreid platform met exclusieve kortingen bij tal van bekende merken en winkels. Zo geniet je van extra voordelen op onder meer elektronica, mode, reizen, vrijetijdsbesteding en dagelijkse aankopen.



## Aandacht voor kleine momenten

Bij UCLL vinden we het belangrijk om stil te staan bij momenten die verbinden. Daarom voorzien we doorheen het jaar verschillende attenties en initiatieven, zoals de Dag van de Medewerker, Sinterklaas en andere warme gebaren die tonen dat jouw inzet gewaardeerd wordt.



## Hospitalisatieverzekering voor het hele gezin

Via UCLL kan je aansluiten bij een collectieve hospitalisatieverzekering aan een voordelig tarief, met de mogelijkheid om ook je gezinsleden mee te verzekeren.