



VEERKRACHTIG LEIDERSCHAP

Wil jij je verder bekwamen en ontwikkelen op vlak van duurzaam, geloofwaardig en veerkrachtig leiderschap?

Neem jij graag initiatief op een manier die het beste haalt uit anderen en ook uit jezelf?

Wil jij je sensitiviteit verhogen om proactief te kunnen handelen?

Stel je vast dat in goede samenwerkingsverbanden één plus één groter wordt dan twee?

Voel jij ook dat je je hier met je volle persoon moet op toelagen en dat leiderschap geen technische rol is die je vervult van negen tot vijf?

Wil je hier in groep op een gedegen manier over leren, waarbij we zoeken naar fundamentele aspecten van leiderschap en samenwerking die verder en dieper gaan dan schema's, modellen of rollenspelen?

Wil je alzo in een lerend en levend netwerk terecht komen waarbij mensen mekaar gedurende jaren blijven uitdagen en ondersteunen om zich te vervolmaken in de kunst van veerkrachtig leiderschap en samenwerking?

Dan biedt deze opleiding een antwoord op wat jij zoekt.

OPLEIDINGSCONCEPT

Leiderschap en samenwerking bevorderen gebeurt in vele vormen en gedaanten: van besturen en organiseren tot veerkrachtig werken met mens en organisatie. Het is terecht één van de kritische succesfactoren van een organisatie.

Wij zien veerkrachtig leiderschap als een procesgerichte of relationele samenwerkingsvorm.

De focus van de opleiding is de zoektocht naar wat deelnemers doet bewegen vanuit hun eigen innerlijke kracht en hoe sensitiviteit te ontwikkelen om in verbinding te komen met de krachten van anderen.

Wij benaderen groepen, teams en organisaties als open systemen, als een levend en lerend geheel.

De opleiding zelf is de oefenplaats waar je via ervaringsgericht leren in groep je eigen mogelijkheden en valkuilen verkent, vaardigheden inoefent, instrumenten op hun bruikbaarheid toetst en theoretische kaders exploreert en verwerkt. Docenten met een stevige theoretische en methodische deskundigheid en een grote praktijkervaring ondersteunen je in je leerproces.

DOELGROEP

Wij richten ons tot een brede doelgroep van mensen die professioneel initiatief nemen en samenwerking bevorderen én die samen met anderen bewust en actief aan hun eigen groeiproces willen werken.

Dat kan vanuit een formele rol van leidinggevende (teamverantwoordelijken, coördinatoren en algemeen leidinggevend) of vanuit een informele of tijdelijke rol (informele trekker, projectleider, trainer, adviseur).

Zowel mensen uit de profit sector als uit de not-for-profit sector, zowel vanuit België alsook vanuit Nederland, vormden tot hiertoe het deelnemersveld van dit programma.

MODULE 2: ORGANISATIEONTWIKKELING & KWALITEITZORG

Lectoren

- Roger Goris, lic. psychologie, organisatieconsulent, lector SSH
- Koert Eeckhout, lic. organisatiepsychologie, consulent ontwikkelingsprocessen

Programma

- Start en planning: 18 en 19 oktober 2018, residentieel
- Reflectie en theorievorming: 13 en 14 december 2018, residentieel
- Reflectie en theorievorming: 21 en 22 februari 2019, residentieel
- Reflectie en theorievorming: 25 en 26 april 2019, residentieel
- Integratie: 12 t.e.m. 14 juni 2019, residentieel



LOCATIE

De residentieële lesdagen vinden plaats in kasteel Mariagaarde te Hoepertingen.

Adres: Kasteelstraat 10
3840 Hoepertingen (Borgloon)
www.kasteelmariagaarde.be

De niet-residentieële lesdagen vinden plaats in de gebouwen van Hogeschool UCLL campus Sociale School Heverlee.

Adres: Groeneweg 151
3001 Heverlee

PRIJS

Module 2: Organisatieontwikkeling & kwaliteitszorg
1.280 euro (exclusief residentieële verblijfskosten van ongeveer 580 euro, ter plaatse af te rekenen).

INSCHRIJVEN

Indien je interesse hebt voor deze opleiding, [vul dan op de website het inschrijvingsformulier in](#). Op basis van deze voorlopige inschrijving word je uitgenodigd voor een intakegesprek waarna je de voorlopige inschrijving al dan niet kunt bevestigen.

MEER INFO

Voor inhoudelijke info, mail roger.goris@ucll.be of bel +32478625430
Voor info m.b.t. je inschrijving, mail pv-ssh@ucll.be of bel +3216375100