



## **Bachelor Sociaal Werk met een 72-studiepunten-programma (2016-2017)**

***Als je in het bezit bent van een:***

- ***Professionele bachelor uit het studiegebied sociaal-agogisch werk: orthopedagogie, toegepaste psychologie en sociale readaptatiewetenschappen***
- ***Professionele bachelor uit het studiegebied onderwijs met een bachelor na bachelor (banaba) onderwijs, specifieke onderwijsbehoeften, afstudeerrichting buitengewoon onderwijs of zorgverbreding en remediërend leren***

***dan kun je aan de campus Sociale School Heverlee een bachelor in sociaal werk halen, met een 72-studiepuntenprogramma (dat is dus een studieduurverkorting van 108 studiepunten), dat loopt over twee semesters (één academiejaar).***

Het 72-studiepuntenprogramma is verdeeld over twee semesters. Om te beginnen **kies je meteen voor een van de vier afstudeerrichtingen**: maatschappelijke advisering, maatschappelijk werk, personeelswerk of sociaal-cultureel werk.

In het **eerste semester** van het academiejaar ligt de klemtoon op opleidingsonderdelen met theorie, methodiek en training.

In het **tweede semester** loop je stage en werk je je bachelorproject af.

Op grond van de precedentenlijst of nader onderzoek kunnen extra vrijstellingen (EVK) toegekend worden.

Meer info:

***Gunter Gehre – [Gunter.Gehre@ucll.be](mailto:Gunter.Gehre@ucll.be) tel.nr. 016/375.148. Als je mailt, voeg dan altijd je gsm-nummer bij.***

## 72 Maatschappelijke advisering

	<b>Opleidingsprogramma</b>	<b>Sp</b>
Fase 3	Arbeidstraject- en loopbaanbegeleiding II	3
	Bachelorproject MAD	10
	Beleidsgericht werken	4
	Beroepspraktijk III	26
	Ethiek en samenleving SW	3
	Inleiding sociaal werk	9
	Sociale beleidsvoering	3
	Sociale rechtspraktijken: toepassingen arbeidsrecht	3
	Sociale rechtspraktijken: uitkeringen en inkomensvorming	5
	Sociaal ondernemen	3
	Keuzeopleidingsonderdeel	3

Maatschappelijke adviseurs staan werknemers, werkzoekenden en sociaal verzekerden met raad en daad bij in het complexe geheel van wetten, reglementen, administratie en sociale voorzieningen.

Maatschappelijke adviseurs kunnen:

- de sociale wetgeving toepassen en klachten begeleiden
- onderhandelen met werkgevers, overheidsdiensten en instellingen
- dossiers voorbereiden en voor een arbeidsrechtbank pleiten
- leemtes in de sociale wetgeving en de sociale voorzieningen opsporen en oplossingen formuleren
- beleidsgericht werken
- inzicht verwerven in de uitdagingen van de moderne maatschappij (combinatie werk-gezin-vrije tijd, armoede, ...)

Maatschappelijke adviseurs werken bij de vakbond, het ziekenfonds, kinderbijslagfondsen, vakantiefondsen, sociale fondsen, sociaaljuridische diensten van grote organisaties, bepaalde overheidsdiensten (RVA, VDAB, pensioendienst, OCMW, ...),  
...

## 72 Maatschappelijk werk

	<b>Opleidingsprogramma</b>	<b>Sp</b>
Fase 3	Bachelorproject MW	10
	Beleidsvraagstukken MW	3
	Beroepspraktijk III	26
	Ethiek en samenleving SW	3
	Inleiding sociaal werk	9
	Persoonsgericht werken	3
	Psychopathologie	3
	Systeemgericht werken	3
	Structuurgericht werken	3
	Sociaaljuridische dienstverlening MW	3
	Welzijn en samenleving	3
	Keuzeopleidingsonderdeel	3

Maatschappelijk werkers helpen mensen met psychosociale hulpvragen, wanneer ze noch zelf, noch met de hulp van anderen een antwoord vinden op hun vragen.

Dit kan onder meer door:

- de probleemsituatie inzichtelijk te maken
- de betrokkenen te stimuleren om voor eigen moeilijkheden oplossingen te zoeken
- de omgeving van de betrokkenen te sensibiliseren om haar verantwoordelijkheid op te nemen
- milieus te zoeken waarin men zich opnieuw thuis kan voelen

Het is essentieel dat de maatschappelijk werkers samenwerken met al diegenen die zich met hulpverlening inlaten: artsen, psychologen, juristen, gezins- en bejaardenhelpsters, ... Samenwerken is de boodschap in het maatschappelijk werk.

Maatschappelijk werkers komen in heel wat instellingen terecht. Een volledige opsomming geven is onmogelijk. Een greep dan maar:

- Centra voor Algemeen Welzijnswerk (CAW) en OCMW
- ziekenhuizen en psychiatrische instellingen
- scholen en centra voor leerlingenbegeleiding
- centra voor geestelijke gezondheidszorg
- instellingen voor gehandicapten
- bijzondere jeugdbijstand
- justitiehuisen en gevangenissen

## 72 Personeelswerk

	<b>Opleidingsprogramma</b>	<b>Sp</b>
Fase 3	Organisatiepsychologie	3
	Arbeids- en organisatiesociologie	3
	Bachelorproject PW	10
	Beroepspraktijk III	3
	Ethiek en samenleving SW	26
	HR: communicatie	3
	Inleiding sociaal werk	9
	Personeelsmanagement II	3
	Leiderschap en change	3
	Sociaal recht en praktijk in HR	3
	Strategisch HRM	3
	Keuzeopleidingsonderdeel	3

Personeelswerkers leveren een bijdrage aan de goede gang van zaken in een bedrijf of organisatie. Ze schakelen op een professionele manier mensen in, motiveren ze en leveren zo een bijdrage tot het succes van een organisatie of een bedrijf.

Personeelswerkers vervullen heel wat taken:

- personeelsadvertenties plaatsen, sollicitatiebrieven beantwoorden, gesprekken voeren met kandidaten, arbeidscontracten toelichten, ...
- personeelsdossiers aanleggen en bijhouden
- functiebeschrijvingen opstellen, taken en verantwoordelijkheden van de personeelsleden vastleggen
- pas aangeworven personeelsleden wegwijs maken
- de loopbaan van de personeelsleden opvolgen
- bijscholing voor de werknemers organiseren
- de informatie en communicatie verzorgen
- de loonadministratie

Personeelswerkers kunnen zowel in de profit- als in de non-profitsector aan de slag: ondernemingen, banken, universiteiten, warenhuizen, OCMW's, ziekenhuizen, sociale secretariaten, selectiebureaus, interimkantoren, RVA, VDAB, ...

## 72 Sociaal-cultureel werk

	<b>Opleidingsprogramma</b>	<b>Sp</b>
Fase 3	Bachelorproject SCW	10
	Beleid maken en beïnvloeden	3
	Beroepspraktijk III	26
	Burgerschap en participatie	3
	Cultuur en samenleving	3
	DNA van SCW	3
	Ethiek en samenleving SW	3
	Inleiding sociaal werk	9
	SCW-labo	6
	Sociaal-cultureel ondernemen	3
	Keuzeopleidingsonderdeel	3

De sociaal-cultureel werkers bewegen zich op het kruispunt van individu, groep en samenleving. Zij helpen individuen en groepen zich te ontplooiën en zich maatschappelijk actief op te stellen door vorming en animatie.

De sociaal-cultureel werkers worden belast met taken zoals:

- opzetten en begeleiden van animatie-, vormings- en actieprogramma's
- uitwerken van projecten
- plannen, geven en evalueren van cursussen
- samenwerken met vrijwillige medewerkers en hen begeleiden
- beheer voeren en administratie verzorgen
- studie- en onderzoekswerk verrichten
- informatie verstrekken, documentatie verzamelen en ter beschikking stellen

Sociaal-cultureel werk gebeurt in tal van organisaties:

- in verenigingen voor vormingswerk met volwassenen: KAV, KWB, KVLV, Davidsfonds, ...
- in culturele centra, culturele raden, jeugdcentra en -clubs, vormings- en cultuurdiensten van sociale organisaties, ...
- in jeugdbewegingen: KAJ, KSJ, VVKS, KLJ, Chiro, ...
- in instellingen die de klemtoon leggen op bepaalde problemen: Pax Christi, Oxfam, Broederlijk Delen, ...
- in instellingen die zich richten tot bepaalde bevolkingsgroepen en buurten: opbouw- en buurtwerk, open school voor volwassenen, werklozen- en migrantenwerking, ...