Bachelor Sociaal Werk met een 95-studiepuntenprogramma (2018-2019)

Als je in het bezit bent van een:

- ***Professionele bachelor gezinswetenschappen***
- ***Professionele bachelor maatschappelijke veiligheid***
- ***Professionele bachelor onderwijs***
- ***Professionele bachelor pedagogie van het kind***
- ***Professionele bachelor verpleegkunde***
- ***Professionele bachelor vroedkunde***

- ***Master agogiek***
- ***Master criminologie***
- ***Master pedagogie***
- ***Master politieke wetenschappen***
- ***Master psychologie***
- ***Master sociologie***

- ***Wie in de professionele bachelor sociale readaptatiewetenschappen 108 SP credits haalde***

dan kun je aan UCLL - Sociale School Heverlee een bachelor in sociaal werk halen, met een 95-studiepuntenprogramma (dat is dus een studieduurverkorting van 85 studiepunten), dat loopt over drie semesters (anderhalf jaar).

Het 95-studiepuntenprogramma is verdeeld over drie semesters. Bij de start **kies je meteen voor een van de vier afstudeerrichtingen**: maatschappelijke advisering, maatschappelijk werk, personeelswerk of sociaal-cultureel werk.

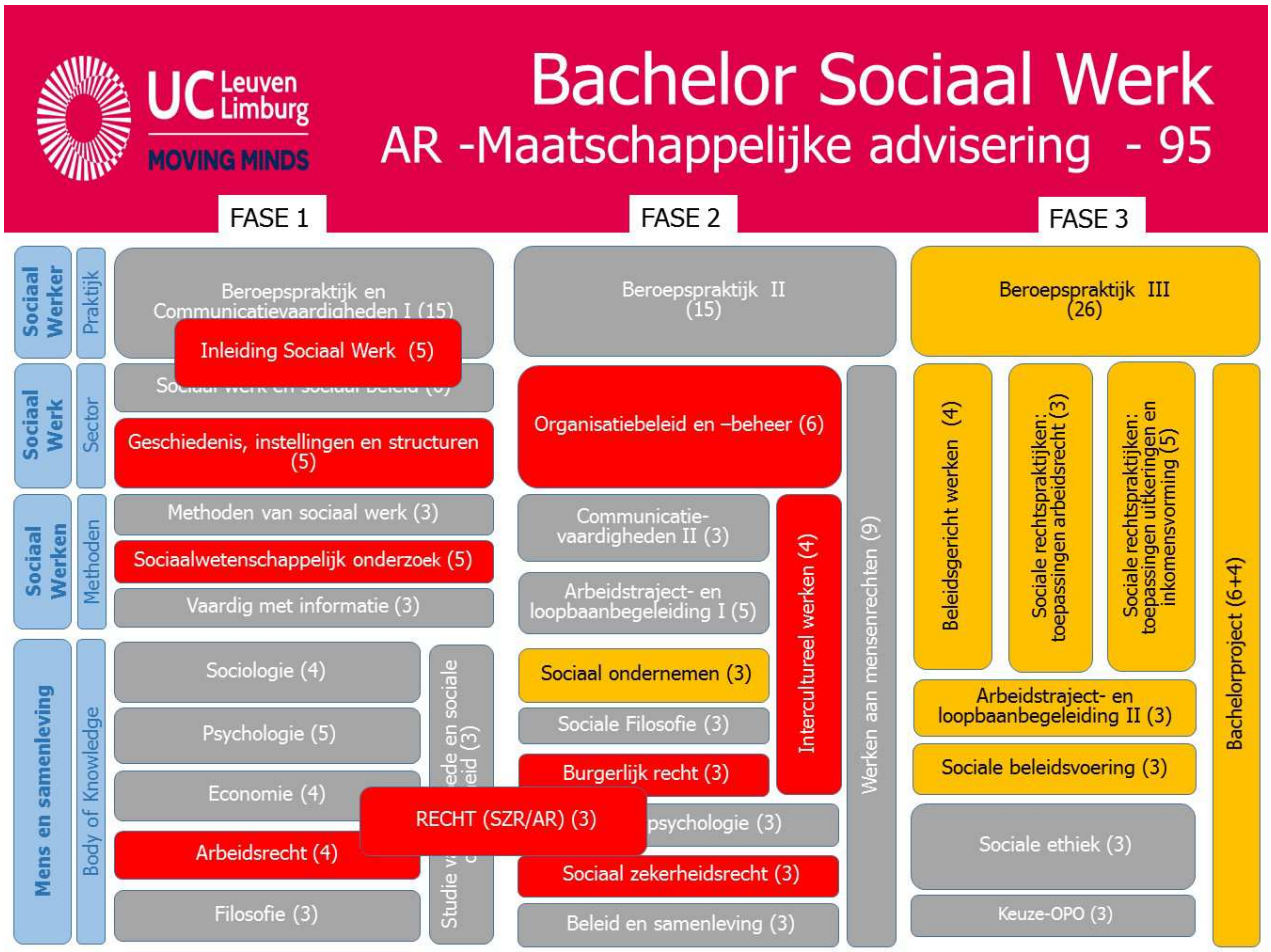
In het **eerste semester** van het eerste academiejaar volg je grosso mode de opleidingsonderdelen van fase 3 van de afstudeerrichting van je keuze. In het **tweede semester** volg je een aantal opleidingsonderdelen uit fase 1 en 2.
In het **derde en laatste semester** van je opleiding (dat is het eerste semester van het tweede academiejaar) volg je de beroepspraktijk (stage) van fase 3 en maak je je bachelorproject.

Met dit 95-studiepuntenprogramma kun je ook van start gaan in het **tweede semester** van het academiejaar. Dat biedt het voordeel dat je begint met de opleidingsonderdelen van fase 1 en 2 en dat je het daaropvolgende academiejaar het programma van fase 3 volgt.

In de onderstaande overzichten per afstudeerrichting staan de **opleidingsonderdelen** die je moet volgen (rood=generiek; geel=afstudeerrichtingspecifiek; grijs=vrijgesteld). Je krijgt 85 studiepunten **vrijstellingen**.

Op grond van de precedentenlijst of nader onderzoek kunnen extra vrijstellingen (EVK) toegekend worden.

Meer info:
Gunter Gehre - gunter.gehre@ucll.be – 016 37 51 00.
Als je mailt, voeg dan altijd je gsm-nummer bij.

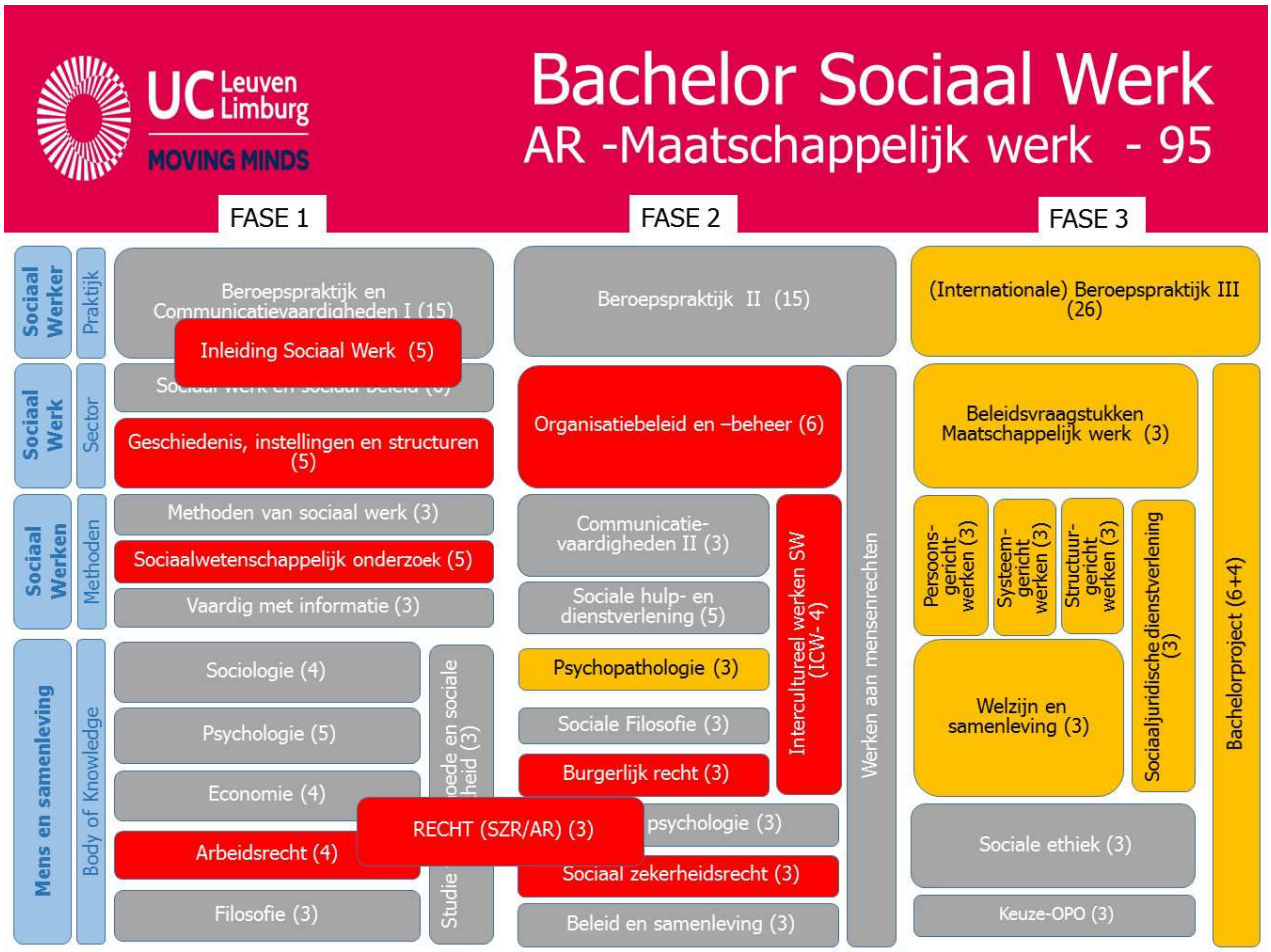


HELP MENSEN AAN HUN RECHTEN IN EEN SOLIDAIRE SAMENLEVING

Een maatschappelijk adviseur maakt mensen wegwijs op kwetsbare momenten in hun leven. Je ontwikkelt expertise in de sociale economie, armoedebestrijding, arbeidsbemiddeling en trajectbegeleiding. Maar ook sociale rechtvaardigheidsvraagstukken, sociale actie en sociale beleidsvoering krijgen aandacht. Verder word je vaardig in advisering, belangenverdediging en sociale rechtsbedeling.

TEWERKSTELLING

Maatschappelijke adviseurs vinden snel en makkelijk werk als (traject)begeleider of verantwoordelijke in de sociale economie, buurtdiensten en arbeidsbemiddeling. Ook als verantwoordelijke of medewerker bij (lokale) besturen, koepelorganisaties, vakbonden, Noord-Zuid werk, als consulent sociale rechtsbedeling of pleiter bij rechtskundige diensten zullen zij aan de slag kunnen.

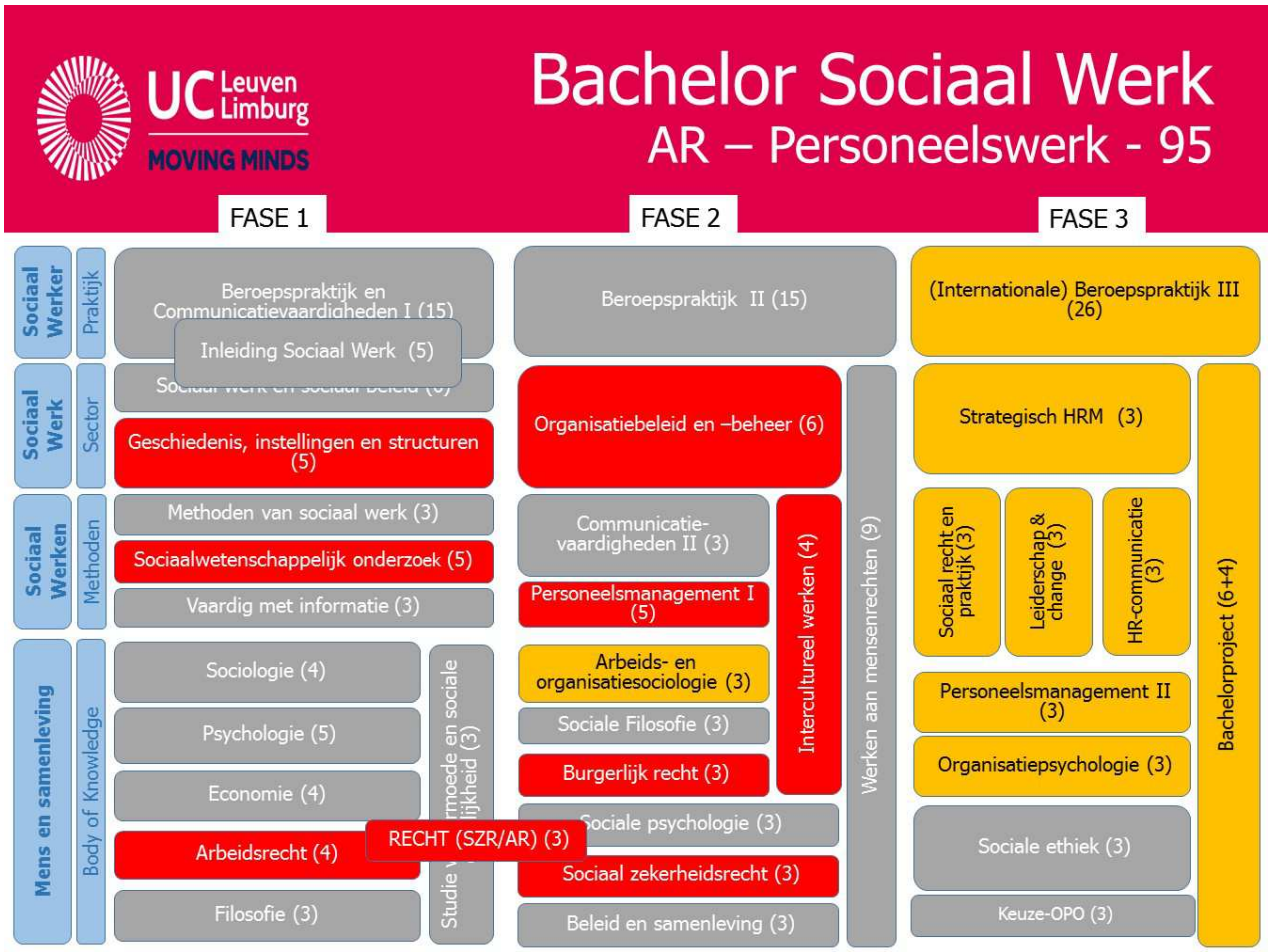


GELOOF IN DE KRACHTEN VAN MENSEN EN HUN OMGEVING

Een maatschappelijk werker gelooft in de groeikrachten van mens en samenleving. Aan wie minder kansen krijgt biedt de maatschappelijk werker informatie, advies, dienstverlening en psychosociale hulp. Het kan gaan om sociale, psychische, materiële of financiële moeilijkheden. Je gaat op zoek naar dieper liggende redenen voor on-welzijn, je treedt preventief of pakt moeilijke situaties grondig aan.

TEWERKSTELLING

De maatschappelijk werker kan aan de slag in diensten voor algemeen welzijnswerk, de integrale jeugdzorg, de zorg voor personen met een handicap, de ouderenzorg, onderwijsbegeleiding en initiatieven voor etnische - culturele minderheden. Ook de OCMW's, de gezondheidszorg en organisaties voor kind en gezin zijn belangrijke werkgevers.

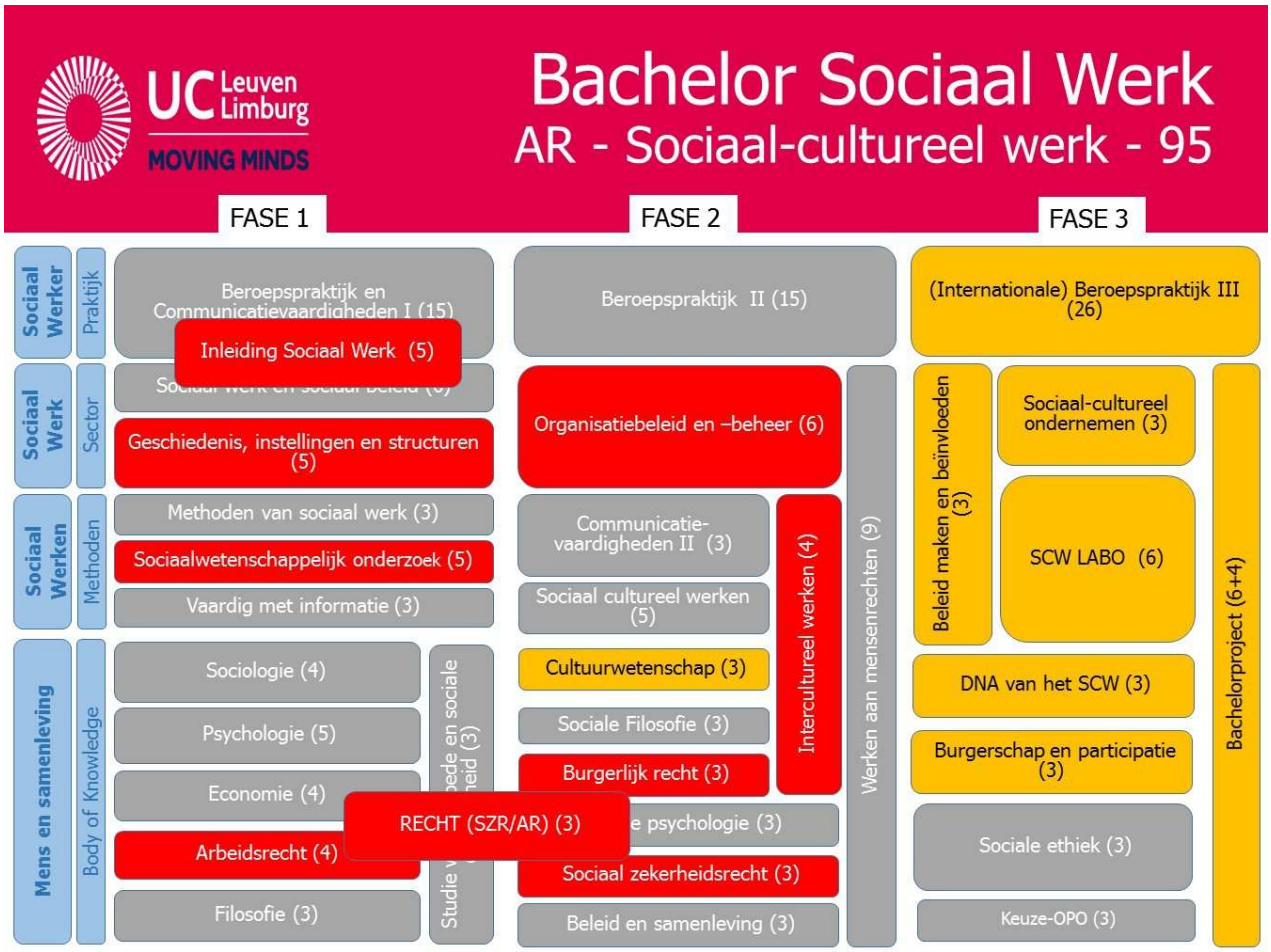


HR-PROFESSIONAL MET PASSIE VOOR...

De belangrijke rol die arbeid speelt in ons leven en de samenleving wint jaar na jaar aan belang. Bovendien zien we hoe langer hoe meer dat het "organiseren van arbeid" en de "arbeid in organisaties" sterk rekening moet houden met politieke, economische, maatschappelijke, technische en ecologische vraagstukken. Het is vaak zoeken naar evenwichten tussen "economische" en "sociale" belangen. Als HR-professional werk je aan veilige arbeidsomstandigheden & aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden, werkbaar werk, arbeidsvreugde, loopbaanontwikkeling en welzijn op de werkvloer, … en dit steeds in onderhandeling met diverse stakeholders en sociale partners.

TEWERKSTELLING

Als HR-professional kan je aan de slag in het bedrijfsleven, bij de overheid, in de profit- of de socialprofit sector. HR-departementen in productiebedrijven, ziekenhuizen, politiezones, … of in opleidingscentra, uitzendkantoren of in HR- consultancy. Toekomstige HR-professionals vinden snel werk !



LAAT MENSEN SCHITTEREN IN DE SAMENLEVING VAN MORGEN

De sociaal-cultureel werker wil de banden tussen mens, groep en samenleving versterken. Sociale leerprocessen in gang zetten, de participatie van burgers aan cultuur maar ook aan het beleid stimuleren en mensen sensibiliseren en activeren zijn je kernopdrachten. Haal je organisatietalent, teamspirit en enthousiasme al maar naar boven: jij zal mensen doen schitteren.

TEWERKSTELLING

Een sociaal-cultureel werker komt terecht in: jeugddiensten en -centra, jeugdclubs, jeugdbewegingen, verenigingswerk, cultuurcentra, cultuurdiensten en cultuurprojecten, thematische bewegingen (zoals: Greenpeace, Vredeseilanden), actiegroepen en sociale bewegingen…. Je kan ook aan de slag bij organisaties die zich richten op een buurt of specifieke doelgroep in het buurt- en straathoekwerk, gemeenschapswerk… , organisaties voor personen met een beperking, vormingsinstellingen en werkingen met minderheden en vluchtelingen.