

Sociale Werkers verheffen hun stem op Social Work Day

Hogeschool UCLL voert peiling uit bij 1000 sociale werkers

Sociaal werkers willen dat het beleid met hen praat in plaats van over hen. Dat blijkt in de aanloop naar de World Social Work Day op 21 maart uit een peiling van hogeschool UCLL bij 1000 sociaal werkers. Als beroep hebben ze momenteel geen gezamenlijke stem, want een beroepsvereniging ontbreekt. Peter Wouters, opleidingshoofd Sociaal Werk UCLL: "In tijden waarin deontologie onder druk komt te staan, is het des te belangrijker om aan tafel te zitten." De roep om een beroepsvereniging klinkt het luidst bij de jonge lichte sociaal werkers.

97% van de bevroegden vind de oprichting van een beroepsvereniging een goede zaak. Bijna unaniem, dus. Waar hechten ze volgende de peiling nog belang aan?

Wegen op het maatschappelijk debat

Dit vinden de sociale werkers veruit de belangrijkste taak van een eventuele beroepsvereniging (94%). Peter Wouters: "Sociaal werkers hebben al jaren opdrachten in samenlevingsvraagstukken. De laatste jaren zien we heel wat samenlevingsproblemen aangepakt worden met meer 'blauw op straat' – denk maar aan GAS-boetes en het inzetten van veiligheidsagenten, terwijl we weten dat goed buurtwerk en dichte relaties duurzame effecten hebben." Een ander voorbeeld is de opmars van een individueel schuldmodel, waarbij mensen verantwoordelijk gesteld worden voor wat hen overkomt. "Dit heeft zich kunnen doorzetten omdat sociaal werkers te weinig met één stem weerstand hebben gegeven," volgens Wouters.

Bijdragen tot het beleid

Men wil uiteraard ook concreet samenwerken met de beleidsdomeinen van zorg en welzijn, integratie en armoede, werk en tewerkstelling, cultuur en participatie (83%). Peter Wouters: "Daar wordt volgens de bevroegden al te vaak over het sociaal werk gesproken in de plaats van met. Het stoort respondenten geweldig dat de bijdrage van sociaal werkers miskend of onderschat wordt, terwijl het laatste decennium een grote toename van gebruikers kwam onder invloed van de economische crisis."

Eigen normen hanteren

Sociaal werkers roepen ook op om zelf de eigen deontologie verder te kunnen ontwikkelen én bewaken, met inbegrip van moeilijke kwesties als het beroepsgeheim (89%). Peter Wouters: "In Nederland werken ze bijvoorbeeld met beroepscode waarnaar ze terug grijpen als er zich problemen voordoen."

Wie vulde de bevraging in?

Meer dan 55% van de ingevulde bevragingen komen van sociaal werkers die jonger zijn dan 40. Het is dus zeker een signaal voor de toekomstige generatie. 73% van de respondenten zijn vrouw, wat ook ongeveer het aandeel van vrouwen in het sociaal werk is. 82% van de respondenten geeft aan zelf in de praktijk te staan, aangevuld met 15% teamleiders en 3% directieleden.

Waarom werd de peiling georganiseerd?

Een eigen zoektocht gaf aan dat in de ons omringende landen overal een beroepsvereniging bestaat. Ook in Vlaanderen bestond ze vroeger. Vandaag zijn nog twee specifieke verenigingen actief: voor sociaal werkers in ziekenhuizen en voor sociaal werkers in OCMW's. De adviesraad van UCLL's opleiding Sociaal Werk gaf daarom de opdracht een peiling uit te voeren, met als doel de taken van een brede beroepsvereniging te benoemen en de zinvolheid ervan te bevragen.

Opleidingen geven duwtje in de rug

Peter Wouters: "Op de vooravond van de Werelddag Sociaal Werk willen wij als opleiding aandacht vragen voor het beroep en de waardering uitspreken voor het zinvolle werk dat sociaal werkers vervullen in onze samenleving. Sinds een tiental jaar, naar aanleiding van de financiële en economische crisis, is de druk op het sociaal werk geweldig toegenomen. Het politieke en maatschappelijke debat stond bol van voorstellen, besparingen en reorganisaties. Al die tijd hebben sociaal werkers hun taak ter harte genomen om de mensen die steun zoeken daadwerkelijk bij te staan."

Wat is sociaal werk?

Wanneer mensen uit de samenleving dreigen te vallen omwille van wat hun overkomt, kunnen ze terecht bij het sociaal werk. Daar krijgen ze steun, kunnen ze zich versterken en hun pad terug afleggen. Het gaat dan over vraagstukken in verband met drugs en alcohol, werk en tewerkstelling, geweld, geld, participatie aan beleid, cultuur en de gemeenschap, integratie- en samenlevingsvraagstukken... Het sociaal werk vind je in alle levensdomeinen.

Contact

Peter Wouters, opleidingshoofd Sociaal Werk, Campus Sociale School, UC Leuven-Limburg
peter.wouters@ucll.be • 016 375 101 • 0477 585 754

Kristien Van Hoegaerden, Perscommunicatie, Algemene Diensten, UC Leuven-Limburg
kristien.vanhoegaerden@ucll.be • 016 375 779 • 0476 230 931

Over hogeschool UCLL

Hogeschool UCLL biedt 18 professionele bacheloropleidingen en 13 bachelor-na-bachelor opleidingen aan op 10 campussen in Limburg en Vlaams-Brabant. Met meer dan 14.000 studenten en 1.500 medewerkers is UC Leuven-Limburg één van de grootste instellingen voor hoger onderwijs in Vlaanderen. UCLL is actief in de interessegebieden lerarenopleiding, management, technologie, gezondheid en welzijn en combineert haar onderwijsopdracht met praktijkgericht onderzoek en dienstverlening. De hogeschool zet maximaal in op persoonlijke begeleiding van haar studenten. Haar brede onderwijsnetwerk garandeert een plek voor ieders talent en haar diploma's staan sterk op de arbeidsmarkt.

Moving Minds, mensen en ideeën in beweging brengen. Dat is de basisattitude van alle studenten, docenten, onderzoekers en medewerkers aan hogeschool UCLL. De naam UCLL toont de internationale ambitie: UCLL, voluit University Colleges Leuven-Limburg, wil solide opleidingen aanbieden, georiënteerd op kwaliteit en met de blik naar buiten gericht, op de Euregio en verder. UC Leuven-Limburg is lid van de Associatie KU Leuven.

Meer info op www.ucll.be.